

**Bieżąca działalność związkowa**

**MAJ 2023 r.**

**– informacja nt. aktualnych zadań Oddziałów ZNP**

**Prowadzenie akcji informacyjnej na temat praw i obowiązków nauczycieli wynikających z ustawy – Karta Nauczyciela**

W związku z zapowiadaną przez ministra edukacji Przemysława Czarnka likwidacją ustawy – Karta Nauczyciela - Zarząd Główny ZNP przekazał Okręgom ZNP materiał porównawczy Karta Nauczyciela – Kodeks pracy do wykorzystania przez ogniwa związkowe, które w miarę możliwości powinny zapoznać z nim wszystkich nauczycieli – bez względu na przynależność związkową.

Materiał ten jest jedną z form akcji informacyjnej dotyczącej pragmatyki zawodowej nauczycieli jaką jest ustawa – Karta Nauczyciela.

**Informowanie nauczycieli o propozycjach resortu edukacji w zakresie wcześniejszych emerytur dla nauczycieli**

**26 kwietnia 2023 r. w Ministerstwie Edukacji i Nauki odbyło się spotkanie** grupy roboczej powołanej w ramach Zespołu ds. statusu zawodowego pracowników oświaty. Spotkanie dotyczyło wcześniejszej emerytury dla nauczycieli.

Podczas spotkania resort edukacji przedstawił (do dyskusji) założenia wcześniejszej emerytury dla nauczycieli. Założenia te przekazaliśmy - poprzez Okręgi ZNP - do Oddziałów ZNP.

9 maja Komisja Ochrony Pracy ZG ZNP opracuje projekt stanowiska związku, które w tym samym dniu zostanie przyjęte przez Prezydium ZG ZNP po wprowadzeniu ewentualnych poprawek.

Jednocześnie informujemy, że Zespół Polityki Edukacyjnej ZG ZNP wraz z ekspertami przygotuje materiał informacyjny dotyczący wcześniejszej emerytury dla nauczycieli, który będzie prezentowany podczas webinariów.

**Monitorowanie ruchu kadrowego**

Zakładowa organizacja związkowa, reprezentując interesy pracownicze swoich członków, dokonuje oceny decyzji kadrowych dyrektora pod kątem ich zgodności z prawem oraz zasadami współżycia społecznego. Przy wykonywaniu tych zadań należy w szczególności mieć na uwadze następujące kwestie:

1. czy podejmowana przez dyrektora decyzja ma umocowanie w przepisach prawa pracy;
2. czy wypełnione są przesłanki ustawowe zastosowania wobec nauczyciela decyzji o zmianie lub rozwiązaniu stosunku pracy, w tym czy istnieje rzeczywista przyczyna organizacyjna takich decyzji;
3. zmiana warunków pracy lub rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem objętym ochroną związkową wymaga uprzedniej zgody zakładowej organizacji związkowej.

**Zatwierdzenie arkusza organizacji pracy szkoły i przedszkola**

Przypominamy, że 29 maja upływa termin zatwierdzenia przez organ prowadzący arkusza organizacji pracy szkoły/przedszkola. Po tym terminie organizacja związkowa może uzyskać informację o ostatecznym kształcie arkusza na nowy rok szkolny.

**Kontrola zapewnienia środków finansowych na fundusz socjalny**

31 maja upływa termin przekazania przez pracodawcę na konto funduszu 75% równowartości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych naliczonych na dany rok kalendarzowy.

Krzysztof Baszczyński

Wiceprezes ZG ZNP