

*Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela, ustawy o instytutach badawczych, ustawy – Prawo oświatowe oraz niektórych innych ustaw*

* Najważniejsze zmiany w ustawie – Karta Nauczyciela

**I. Ocena pracy - doprecyzowanie okresu, za jaki jest dokonywana ocena pracy nauczycieli (art. 6a ust. 1de KN, art. 1 pkt 1 lit. a projektu ustawy)**

**1) Doprecyzowanie obliczania okresów wliczanych do oceny pracy:**

* do 3–letniego okresu pracy podlegającego ocenie pracy **nie będą wliczane** okresy usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 3 miesiące.

**2) Skrócenie okresu pracy** **podlegającego ocenie** w przypadku nauczycieli, którzy w ostatnich 3 latach pracy przed dokonaniem oceny, przed podjęciem pracy w szkole byli odpowiednio:

* zatrudnieni na stanowisku nauczyciela w publicznej placówce doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym, publicznej placówce doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych, publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych, lub publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych o zasięgu ogólnokrajowym, lub
* skierowani przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do pracy w szkołach europejskich, lub
* zatrudnieni na stanowisku, na którym są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub
* urlopowani lub zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy

- ocena pracy w związku z ubieganiem się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego będzie dokonywana za okres pracy w szkole, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.

**II. Doprecyzowanie kwestii odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przez o****sobę rozpoczynającą pracę w szkole, nieposiadającą przygotowania pedagogicznego (art.9a ust. 2 KN, art. 1 pkt 2 projektu ustawy)**

- usunięcie dotychczasowych wątpliwości i ustalenie, że osoba rozpoczynająca pracę w szkole, nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, rozpoczynająca pracę w szkole, odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela.

**III. Uelastycznienie ustalania dostępności (konsultacji) dla nauczycieli, których tygodniowy wymiar zajęć jest niższy niż 6 godzin (art. 42 ust. 2g KN, art. 1 pkt 6 projektu ustawy)**

- w przypadku nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz **w wymiarze niższym niż 6 godzin tygodniowo**, wymiar dostępności nauczyciela w szkole ustalał dyrektor szkoły odpowiednio do potrzeb, z tym, że nie może być on wyższy od wymiaru określonego w art. 42 ust. 2f KN.

**IV. Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli będących emerytami lub rencistami oraz nauczycieli pobierających nauczycielskie świadczenie kompensacyjne - w odniesieniu do kwoty bazowej dla nauczycieli (art. 53 ust. 2 KN, art. 1 pkt 7 projektu ustawy)**

- odpis będzie dokonywany w wysokości ustalonej jako iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym liczby nauczycieli będących emerytami lub rencistami oraz nauczycieli pobierających nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, skorygowanej w końcu danego roku kalendarzowego do faktycznej, przeciętnej liczby tych nauczycieli i **42% kwoty bazowej** **dla nauczycieli** (o której mowa w art. 30 ust. 3 KN), obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku.

**V. Godziny ponadwymiarowe bez limitu w roku szkolnym 2023/2024 – dotyczy przydzielania nauczycielom zatrudnionym w liceach ogólnokształcących, technikach i branżowych szkołach I stopnia (art. 93b KN,** **art. 1 pkt 12 projektu ustawy)**

- tylko na kolejny rok szkolny i tylko w odniesieniu do nauczycieli szkół ponadpodstawowych,

- tylko za zgodą nauczyciela.

**VI. Nowa emerytura nauczycielska na zasadach szczególnych – art. 88a KN (art. 1 pkt 4, 5 i 8–12, art. 2, art. 4, art. 15–17 projektu ustawy)**

**1)** Zgodnie z projektowanym rozwiązaniem nauczyciele, po rozwiązaniu na swój wniosek stosunku pracy, będą mogli przejść na emeryturę w wieku niższym niż określony w art. 24 ust. 1 ustawy *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*, jeżeli spełnią łącznie następujące warunki:

* rozpoczęli przed dniem 1 stycznia 1999 r. faktyczne wykonywanie pracy na stanowisku nauczyciela, wychowawcy lub innego pracownika pedagogicznego, o których mowa w art. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym w dniu rozpoczęcia pracy na tym stanowisku,
* mają **okres składkowy wynoszący co najmniej 30 lat**, **w tym co najmniej 20 lat faktycznego wykonywania pracy na stanowisku nauczyciela**, wychowawcy lub innego pracownika pedagogicznego w okresie faktycznego wykonywania pracy na tych stanowiskach, z wyjątkiem nauczyciela szkoły za granicą, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć,
* **nie przysługuje im prawo do przejścia na emeryturę bez względu na wiek** na podstawie art. 88 ust. 2a KN,
* wysokość emerytury obliczonej nie jest niższa niż kwota najniższej emerytury.

**2)** Nauczyciele spełniający powyższe warunki będą mogli przejść na emeryturę również w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w okolicznościach określonych w art. 20 ust. 1, 5c i 7 KN.

**3)** Jeżeli nauczyciel przechodzący na tę emeryturę jest członkiem otwartego funduszu emerytalnego, środki zgromadzone w tym funduszu będą przekazywane w jednej transzy na jego subkonto.

**4)** Podstawę obliczenia emerytury będzie stanowiła kwota składek na ubezpieczenie emerytalne, z uwzględnieniem:

* waloryzacji składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, od którego przysługuje wypłata tej emerytury,
* zwaloryzowanego kapitału początkowego,
* kwot środków zewidencjonowanych na subkoncie.

**5)**  Prawo do emerytury będzie ulegało zawieszeniu lub świadczenie to będzie ulegało zmniejszeniu na zasadach określonych w ustawie *o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*.

**6)** Prawo do emerytury będzie **ulegało zawieszeniu** **bez względu na wysokość przychodu** uzyskiwanego przez osobę mającą ustalone prawo do tej emerytury, w przypadku podjęcia przez tę osobę pracy na stanowisku nauczyciela, wychowawcy lub innego pracownika pedagogicznego w przedszkolu, szkole, placówce, w łącznym wymiarze **wyższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć** lub **bez zgody organu sprawującego nadzór pedagogiczny**. Przepis ten nie będzie miał jednak zastosowania do osób, które osiągnęły wiek emerytalny na zasadach ogólnych.

**VII. Ograniczenie zasad zatrudnienia nauczycieli posiadających prawo do nowej emerytury nauczycielskiej na zasadach szczególnych (art. 10 ust. 10a-10c KN, art. 1 pkt 4, 5 i 8–12, art. 2, art. 4, art. 15–17 projektu ustawy)**

**1)** Do art. 10 KN zostaną dodane nowe ust. 10a–10c, w których zostaną uregulowane kwestie związane z zatrudnianiem nauczycieli korzystających z emerytury, o której mowa w art. 88a ust. 1 KN.

Zgodnie z projektowanym rozwiązaniem, nauczyciela, który przeszedł na emeryturę, o której mowa w art. 88a ust. 1 KN, i prawo do tej emerytury nie uległo zawieszeniu, oraz nie osiągnął wieku emerytalnego – będzie można zatrudnić wyłącznie w przypadku:

* **zaistnienia potrzeby wynikającej** z organizacji nauczania lub **zastępstwa nieobecnego nauczyciela**,
* **za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny**.

**2)** Wymiar zatrudnienia w szkole takiego nauczyciela nie będzie mógł być wyższy niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć.

**3)** W przypadku zatrudnienia **w więcej niż jednej szkole** łączny wymiar zatrudnienia nie będzie mógł być wyższy niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć.

**4)** W celu weryfikacji, czy prawo nauczyciela do emerytury uległo zawieszeniu i wymiaru zatrudnienia w innych szkołach, nauczyciel, który przeszedł na emeryturę, o której mowa w art. 88a ust. 1 KN, oraz nie osiągnął wieku emerytalnego, przed nawiązaniem stosunku pracy będzie składał do dyrektora szkoły:

* oświadczenie o zawieszeniu albo niezawieszeniu prawa do tej emerytury,
* jeżeli prawo do tej emerytury nie uległo zawieszeniu – również oświadczenie o niezatrudnieniu w innej szkole lub innych szkołach, albo
* oświadczenie o zatrudnieniu w innej szkole lub innych szkołach i wymiarze zatrudnienia w tej szkole lub tych szkołach.

**5)** Umowy o pracę na czas określony zawierane zgodnie z art. 10 ust. 10a KN **nie będą wliczane** do okresu zatrudnienia, o którym mowa w art. 10 ust. 12 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. okresu zatrudnienia, od którego jest uzależnione zatrudnienie na czas nieokreślony.

**6)** Przepisy art. 10 ust. 10a–10c KN będą stosowane odpowiednio do zatrudniania nauczycieli w przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne lub osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, którzy przeszli na emeryturę, o której mowa w art. 88a ust. 1 KN, i prawo do tej emerytury nie uległo zawieszeniu, oraz nie osiągnęli wieku emerytalnego.

**7)** Na emeryturę mogą przejść, począwszy od dnia:

* 1 września 2024 r. – nauczyciele urodzeni przed dniem 1 września 1966 r.;
* 1 września 2025 r. – nauczyciele urodzeni po dniu 31 sierpnia 1966 r. a przed dniem 1 września 1969 r.;
* 1 września 2026 r. – nauczyciele urodzeni po dniu 31 sierpnia 1969 r.

**VIII. Prawo do świadczeń kompensacyjnych dla nauczycieli publicznych i niepublicznych poradni psychologiczno-pedagogicznych, w tym poradni specjalistycznych (art. 17 projektu ustawy)**

- w przepisie przejściowym określono, że do okresu 20 lat wykonywania pracy, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 22 maja 2009 r. *o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych*, będącego jednym z warunków nabycia prawa do tego świadczenia, **wlicza się również okresy wykonywania pracy w publicznych i niepublicznych poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w tym poradniach specjalistycznych** (zmiana ta wejdzie w życie z dniem 1 września 2024 r.)

* Zmiany w ustawie z dnia 5.08.2022 r. *o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela* (art. 13 pkt 1 projektu ustawy)

**1) Ocena pracy nauczyciela mianowanego w przypadku zmiany miejsca zatrudnienia** (art. 8 ust. 3 u.zm.KN):

* w przypadku gdy nauczyciel mianowany zmienił przed dniem 1 września 2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, ocena pracy tego nauczyciela może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata pracy przed dokonaniem tej oceny, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.
* w ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed dniem 1 września 2022 r., chyba że nauczyciel wystąpił do dyrektora szkoły z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny.

**2) Skrócony okres stażu w awansie na stopień nauczyciela mianowanego dla nauczycieli posiadających co najmniej 10-letni okres zatrudnienia** (art. 10 ust. 2a u.zm.KN):

- nauczyciele, którzy w dniu 1 września 2022 r. posiadali co najmniej dziesięcioletni okres pracy w szkole i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., mogą ubiegać się o uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego po odbyciu stażu trwającego **9 miesięcy**.

**3) Wyłączenie posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy** (art. 12a u.zm.KN) - do dnia 31 sierpnia 2025 r. nauczyciele mianowani, którzy odpowiednio przed:

* zatrudnieniem na stanowisku nauczyciela w publicznej placówce doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym, publicznej placówce doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych, publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych, którzy nauczają w szkołach rolniczych, lub publicznej placówce doskonalenia nauczycieli przedmiotów zawodowych o zasięgu ogólnokrajowym, o których mowa odpowiednio w art. 8 ust. 5 pkt 1 lit. b, ust. 6, ust. 7 pkt 2 i ust. 14 ustawy – Prawo oświatowe, lub
* skierowaniem przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania do pracy w szkołach europejskich, lub 3) zatrudnieniem na stanowisku, na którym są wymagane kwalifikacje pedagogiczne, lub
* urlopowaniem lub zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy

– pracowali w szkole na stanowisku nauczyciela w okresie ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz pracę tę zakończyli przed dniem 1 września 2022 r., mogą nie mieć możliwości spełnienia warunku posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy, (art. 9b ust. 1c KN).

Opracował Krzysztof Lisowski

Koordynator ds. prawnych

w Zespole Polityki Edukacyjnej ZG ZNP

Warszawa, 22 maja 2023 r.